

FACULTAD DE
CIENCIAS
JURÍDICAS



**TRABAJO FIN DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y
RECURSOS HUMANOS**

**COMPATIBILIDAD ENTRE PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y
TRABAJO POR CUENTA PROPIA**

Maite Cerezo Logroño

DIRECTOR

Valentín Velasco Carrasco

Pamplona

5 de junio de 2014

I. RESUMEN Y PALABRAS CLAVE

El envejecimiento progresivo de la sociedad española, fundamentado por el descenso demográfico y el incremento notable de la esperanza de vida ha conllevado indefectiblemente a cuestionar la permanencia y subsistencia del sistema de la Seguridad Social. Ha sido preciso diseñar una política de ahorro de costes anticipando así las consecuencias negativas que supone dicho envejecimiento progresivo, para lograr, de igual modo, satisfacer las necesidades del jubilado en los próximos años, quién tendrá unos perfiles personales y profesionales muy diferentes a los imperantes en la actualidad.

En desarrollo de lo anterior, se dicta el Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo, permitiendo la compatibilización del trabajo por cuenta propia y la pensión de jubilación.

Palabras clave: mantenimiento, pensiones, compatibilidad, jubilación, trabajo.

Índice de contenido

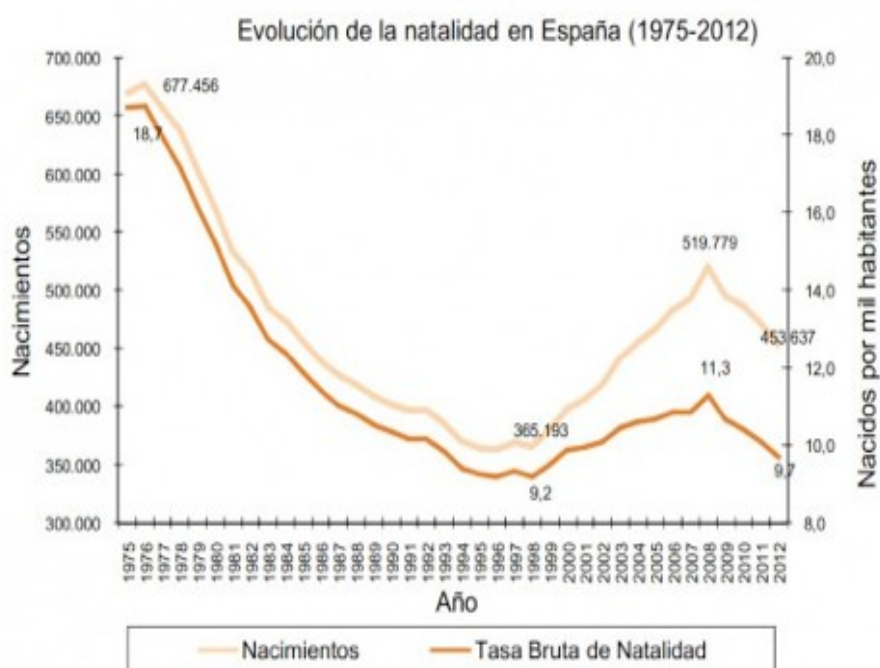
I. RESUMEN Y PALABRAS CLAVE.....	2
II. INTRODUCCIÓN.....	4
1. Antecedentes.....	6
III. EVOLUCIÓN DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS.....	8
1. Normativa y peculiaridades.....	8
1.1. Concepto de trabajador por cuenta propia.....	9
1.2. Inscripción, afiliación y alta en el Sistema de la Seguridad Social.....	9
1.3. Cotización del Régimen Especial por cuenta Propia o autónomos.....	10
1.4 Recaudación en el Régimen Especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos.....	10
1.5 Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.....	10
2. Acción protectora.....	11
IV. SITUACIÓN ACTUAL DE COMPATIBILIDAD ENTRE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y EL TRABAJO POR CUENTA PROPIA.....	12
1. Regulación anterior.....	12
2. Contexto.....	12
3. Reformas hacia la compatibilidad entre el trabajo por cuenta propia y la jubilación.....	14
3.1 Artículo 165.4 de la Ley General de la Seguridad Social en redacción dada por la Ley 27/2011, de 1 de agosto.....	15
3.2. Lucha contra el fraude y la economía sumergida.....	16
3.3. Supuestos especiales sobre compatibilidades.....	17
3.3.1 Profesionales colegiados.....	17
3.3.2 Régimen de Clases Pasivas Del Estado.....	18
4. Nueva compatibilidad introducida por el Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo.....	18
4.1. Ámbito de aplicación.....	18
4.2 Requisitos.....	19
4.3. Cuantía.....	20
4.4 Cotización.....	23
V. CONCLUSIONES.....	25
ANEXO 1. IMPRESOS DE SOLICITUDES POR EL BENEFICIARIO AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	27
V. BIBLIOGRAFÍA.....	30

II. INTRODUCCIÓN

Los sistemas de pensiones de la Unión Europea se enfrentan a diversos problemas consecuencia de los avances demográficos que se viven en las sociedades actuales. Debido a estas circunstancias, desde los distintos gobiernos de los países que conforman la Unión Europea se han llevado a cabo diversas políticas de reforma para asegurar el mantenimiento de los sistemas de pensiones así como el bienestar de los ciudadanos.

El Libro Blanco de la Comisión Europea en su Agenda para unas pensiones adecuadas, seguras y sostenibles, en su texto de 16 de febrero de 2012, hace hincapié en garantizar el sistema de las pensiones.

El mayor problema que se está generando actualmente son las bajas tasas de natalidad¹ y la prolongación de la esperanza de vida. En los distintos gráficos elaborados por el Instituto Nacional de Estadística a través de los datos generados por la sociedad española, podemos observar como las cifras son preocupantes.

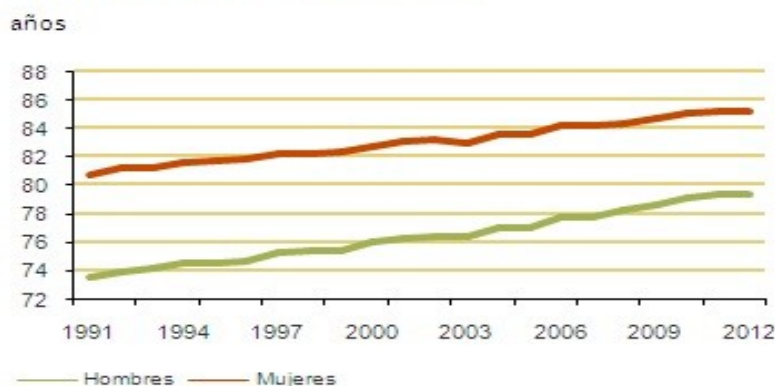


Por su parte, “El envejecimiento en el siglo XXI: una celebración y un reto”, estudio elaborado por el Fondo de Población de Naciones Unidas ha puesto de manifiesto cómo España pasará de

¹ Fuente: Instituto Nacional de Estadística

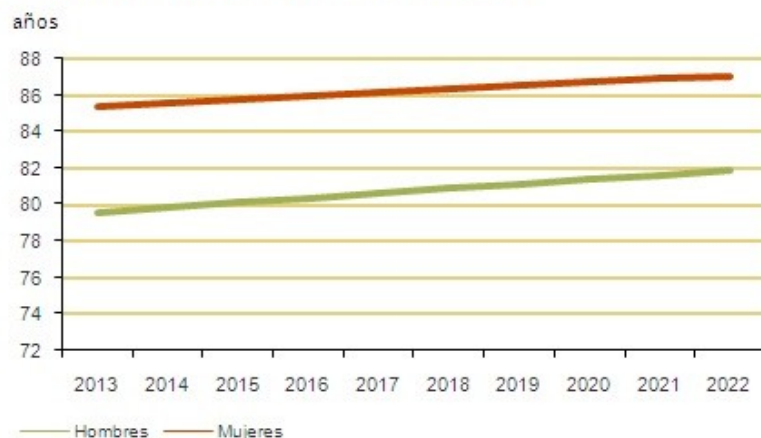
tener el puesto número 23 de la clasificación mundial con mayor proporción de sexagenarios en el mundo para ser el octavo país en el año 2050.

Evolución de la esperanza de vida al nacer



Fuente: Tablas de mortalidad. INE

Proyección a corto plazo de la esperanza de vida al nacer



Fuente: Proyecciones de población a corto plazo. Parámetros de evolución demográfica. INE

Como ocurre en muchos países que cuentan con un sistema de Seguridad Social público, era necesario establecer una reforma para hacerse cargo del pago de un número creciente de pensiones de jubilación, que es superior a las que sustituyen, teniendo en cuenta que el periodo de abono de las mismas es cada vez más largo debido al fenómeno del aumento de la esperanza de vida que existe en los países desarrollados.

Así la Estrategia Europa 2020, que constituye el marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas de los Estados miembros, es el ámbito desde el que se impulsa una política de orientación y esfuerzos para afrontar el reto del envejecimiento y su impacto sobre los sistemas de protección social.

1. Antecedentes

El sistema de Seguridad Social establecido en España es un pilar fundamental de la sociedad española, algo que ha sido defendido por todos los partidos y poderes públicos desde su instauración.

Como primer antecedente, en 1900 se crea La Ley de Accidentes de Trabajo, que constituye el primer seguro social.

En la Constitución de la II República en España en 1931, fue cuando se legisló por primera vez la protección social en una norma básica constitucional. En su artículo 46 se reconocía el trabajo, en sus diversas formas, como una obligación social bajo la protección de las leyes. Asimismo, regulaba la protección de diversas contingencias como accidentes, vejez, invalidez y muerte.

En 1966, y tras la Ley de Bases de la Seguridad Social se publicó la primera Ley General de Seguridad Social en España, con entrada en vigor el 1 de enero de 1967. Posteriormente el 30 de mayo de 1974 se promulgó el Decreto 2065/1974, por el que se aprueba el primer texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. Esta norma es la más importante en materia de seguridad social ya que estuvo vigente durante veinte años, hasta 1994, momento en el que se promulgó el nuevo texto refundido.

A través del Real Decreto Ley 36/1978 se acomete la primera gran reforma en materia de gestión de Seguridad Social. Se creó como organismo autónomo, entre otros, el Instituto Nacional de la Seguridad Social para la gestión de las prestaciones. Actualmente es una Entidad Gestora de la Seguridad Social, con personalidad jurídica propia, adscrita al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a través de la Secretaria de Estado de la Seguridad Social. Tiene encomendada la gestión y administración de las prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social en su modalidad contributiva. Es necesario indicar, que el artículo 57 de la Ley General de Seguridad Social de 1994, señala como el Instituto Nacional de la Seguridad Social, actuará bajo los principios de simplificación, racionalización, economía de costes, solidaridad financiera y unidad de caja, eficacia social y descentralización.

Viene regulado por el Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, el cuál establece la estructura orgánica y funciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social². Le corresponde el reconocimiento y el control del derecho a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva sin perjuicio de las competencias del Instituto Social de la Marina en lo que respecta al Régimen Especial de Trabajadores del Mar.

2 Véase Anexo I.

A tenor de lo anterior, el Instituto Social de la Marina, que también fue creado en 1978, opera como una entidad de derecho público, con personalidad jurídica propia. Le corresponde como entidad gestora de la Seguridad Social, la gestión del Régimen Especial del Mar. El Real Decreto 504/2011, de 8 de abril, regula su estructura orgánica y funciones.

Por su parte, el artículo 41 de la Constitución Española de 1978, consagra como principio rector de la política social y económica el mantenimiento de un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes antes situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo.

A su vez, el artículo 149.1.17 de la Constitución Española sobre principios generales de la organización territorial del Estado, otorga competencia exclusiva al Estado en materia de legislación básica y régimen jurídico de la Seguridad Social, sin perjuicio de la ejecución de sus servicios por las Comunidades Autónomas.

III. EVOLUCIÓN DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

1. Normativa y peculiaridades

La norma fundamental en materia de Seguridad Social dictada en aplicación de los preceptos establecidos en la Constitución Española, es el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social. Dicha norma, ha sido objeto de constantes modificaciones.

Asimismo, a efectos de las peculiaridades de los trabajadores por cuenta propia o autónomos y que detallaremos más adelante, debemos tener en cuenta las normas reglamentarias que desarrollan la Ley General de Seguridad Social. Podemos concretar las siguientes:

- Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento general sobre inscripción de empresas y afiliación, altas y bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social.
- Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Cotización y Liquidación de otros derechos de la Seguridad Social.
- Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, por el se aprueba el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social.

A efectos de las prestaciones de modalidad contributiva, el artículo 7 de la Ley General de la Seguridad Social, extiende el campo de aplicación de la seguridad social a los trabajadores por cuenta propia o autónomos, sean o no titulares de empresas individuales o familiares, mayores de dieciocho años, siempre y cuando reúnan los requisitos legalmente establecidos.

Por su parte, en lo referente a la estructura del sistema de la Seguridad Social, el artículo 9 de La Ley General de Seguridad Social de 1994, lo estructura en un Régimen General de la Seguridad Social, regulado en su Título II, y por varios Regímenes Especiales, que se regularán por su normativa específica.

A tenor de lo anterior, el artículo 10 de la misma Ley, califica entre otros, como régimen especial, el Régimen Especial del Trabajadores por cuenta Propia o autónomos.

No debemos olvidar, que a través de la Ley 18/2007, de 14 de julio, con efectos de 1 de enero de 2008, quedaron integrados en éste régimen especial, los trabajadores por cuenta propia del Sistema Especial Agrario, siempre que reúnan los requisitos legal y reglamentariamente establecidos.

Asimismo, es conveniente recordar la existencia de trabajadores por cuenta propia en el Régimen

Especial del Mar, regulado por Decreto 2864/1974, de 30 de agosto. En dicho decreto se especifica el concepto de trabajador por cuenta propia a efectos de su inclusión en el campo de aplicación. Los trabajadores incluidos en el Régimen Especial del Mar deberán tramitar sus solicitudes y gestiones (como la pensión de jubilación) a través del Instituto Social de la Marina.

Así, al objeto de interés del presente estudio sobre compatibilidad entre trabajo por cuenta propia y pensión de jubilación, pasaremos a detallar cuestiones precisas de diversa índole del Régimen Especial de Trabajadores por cuenta propia o autónomos.

1.1. Concepto de trabajador por cuenta propia

Lo primero que debemos tener en cuenta es quién se considera como trabajador por cuenta propia a efectos de su inclusión en el sistema de la Seguridad Social. Este concepto, viene determinado por el Decreto 2530/1970, de 20 de agosto, por el que se regula el Régimen Especial de la Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos y entiende como tal, aquéllos trabajadores que realicen de forma habitual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo sin sujeción por ella a contrato de trabajo y aunque utilice el servicio remunerado de otras personas. La misma consideración tendrán el cónyuge y los parientes por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive de los trabajadores señalados anteriormente, que de forma habitual personal y directa colaboren en la realización de estos trabajos y siempre que no tengan la condición de asalariados.

1.2. Inscripción, afiliación y alta en el Sistema de la Seguridad Social

Como requisito previo e indispensable al inicio de la actividad, y de acuerdo con el Título II del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento general sobre inscripción de empresas y afiliación, altas y bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social, los trabajadores por cuenta propia deberán solicitar a la Tesorería General de la Seguridad Social su afiliación y alta en el correspondiente Régimen del sistema de la Seguridad Social.

Por su parte, la persona física que realice por primera vez una actividad que de lugar a su inclusión en el sistema de la Seguridad Social, se le reconocerá por la Tesorería General de la Seguridad Social su condición de afiliado mediante acto administrativo.

Las solicitudes de alta deberán presentarse por los sujetos obligados con carácter previo al comienzo de la prestación de servicios por el trabajador, sin que en ningún caso puedan serlo antes

de los treinta días naturales anteriores al previsto para la iniciación de la misma.

Por último, las solicitudes de baja al sistema de la Seguridad Social y variaciones de datos de los trabajadores deberán presentarse dentro del plazo de los seis días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca.

1.3. Cotización del Régimen Especial por cuenta Propia o autónomos

A tenor de lo establecido en el Capítulo II del Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Cotización y Liquidación de otros derechos de la Seguridad Social, el período de liquidación de la obligación de cotizar en éste Régimen Especial estará referido siempre a meses completos.

La obligación de cotizar nacerá desde el día primero del mes natural en que concurran las causas de inclusión en el campo de aplicación y se extinguirá al vencimiento del último día del mes natural en que se dejen de reunir en el sujeto dichas causas. Ambas características son diferencias importantes en el Régimen Especial de trabajadores por cuenta propia respecto al Régimen General de la Seguridad Social.

Es conveniente señalar, que en los casos en que no se comunique la baja no se extinguirá la obligación de cotizar sino hasta el último día del mes natural en que la Tesorería General de la Seguridad Social conozca el cese del trabajador en su actividad por cuenta propia.

1.4 Recaudación en el Régimen Especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos

De acuerdo con el artículo 56 del Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, por el se aprueba el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, el periodo reglamentario de ingreso de cuotas de la Seguridad Social en el Régimen de Trabajadores por cuenta propia o autónomos, está comprendido dentro del mismo mes al que aquéllas correspondan.

1.5 Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo

Es conveniente, tener en cuenta esta ley ya que es de relevancia a efectos laborales sobre los derechos y obligaciones de los trabajadores autónomos.

Una vez definido el concepto de trabajador por cuenta propia, debemos hacer una pequeña referencia acerca de la acción protectora reconocida por el sistema de la Seguridad Social.

2. Acción protectora

A través del capítulo IV del Título I de la Ley General de la Seguridad se desarrolla la Acción Protectora del sistema. En el mismo, se reconoce el derecho al acceso a la pensión de jubilación tanto en su modalidad contributiva, como no contributiva siempre y cuando se reúnan los requisitos exigidos en la citada ley así como en las disposiciones legales y reglamentarias que la desarrollen.

En el caso de los trabajadores por cuenta propia, es de importancia la Orden de 24 de septiembre de 1970, por la que se dictan normas para la aplicación y desarrollo del Régimen especial de la Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos, y en concreto dentro de su Capítulo V de la Acción Protectora, cabe destacar la sección 3ª sobre prestación por jubilación que pasaremos a detallar más adelante.

IV. SITUACIÓN ACTUAL DE COMPATIBILIDAD ENTRE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN Y EL TRABAJO POR CUENTA PROPIA

1. Regulación anterior

Históricamente en España era imposible pensar en la compatibilidad de la pensión de jubilación con la realización simultánea de una actividad, ya sea por cuenta propia o por cuenta ajena. Hasta el día uno de enero de 2013, la única posibilidad que contemplaba nuestro ordenamiento jurídico era la jubilación parcial, establecida a través del Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial.

Pero debido a las nuevas circunstancias demográficas, los poderes públicos, se han visto obligados a modificar la configuración tradicional de esta prestación.

El objetivo de estos últimos años a través de las distintas reformas ha sido lograr la reducción del gasto de la Seguridad Social alargando la vida activa de los cotizantes. Este objetivo se pretende a través de tres tipos de medidas:

1. A través de la nueva regulación del artículo 161.1 de la Ley General de la Seguridad Social, modificado recientemente por el artículo 4 de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, se endurecen los requisitos de acceso a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva.

2. En el artículo 163.2 de la Ley General de la Seguridad Social se reconocen porcentajes adicionales en el cálculo de la pensión de jubilación, con el objeto de prolongar de forma voluntaria la vida activa de los ciudadanos a través de incrementos en los incentivos económicos.

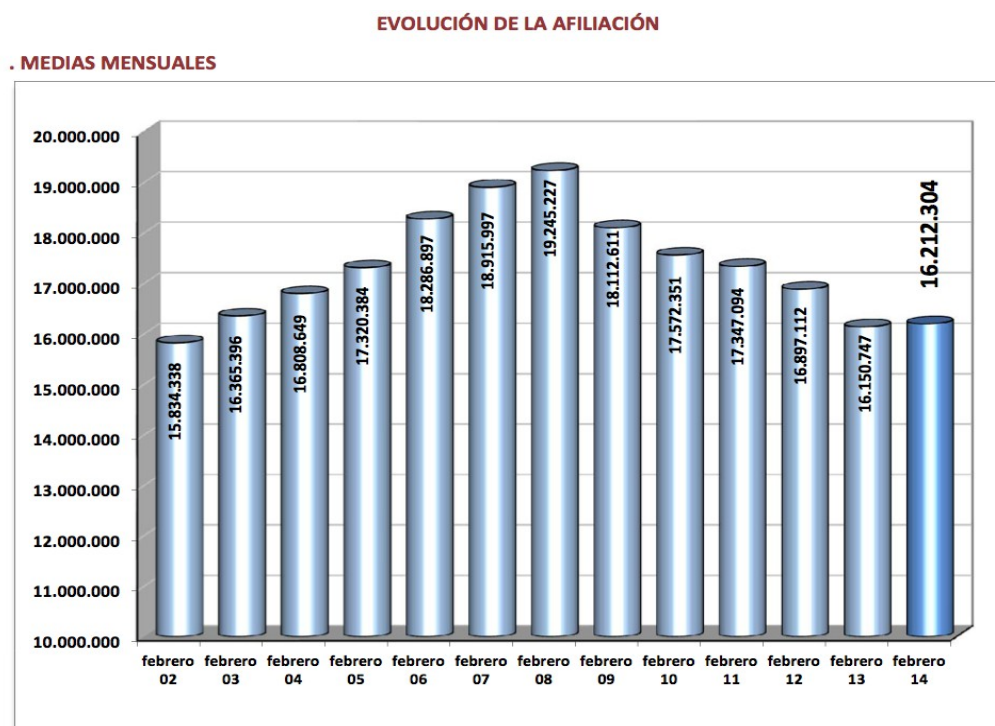
3. Aquellas personas que deseen seguir trabajando voluntariamente pueden hacerlo compatibilizando su pensión de jubilación, a pesar de haber alcanzado la edad ordinaria para el acceso a dicha pensión.

Éste último punto es el objeto de desarrollo del presente trabajo.

2. Contexto

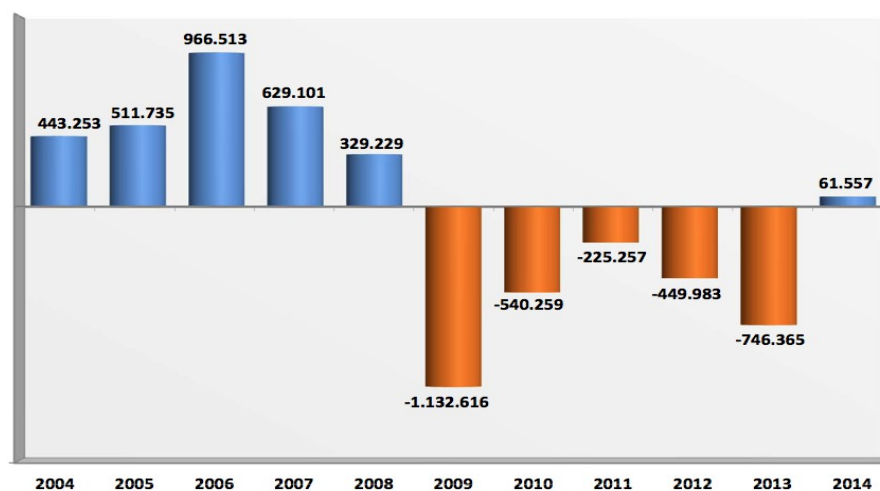
El aumento de la esperanza de vida que está atravesando España unido a la fuerte crisis económica en la que se ha visto sumergido dicho país desde el año 2008, ha producido un nuevo planteamiento sobre el sostenimiento del sistema de Seguridad Social en España.

La evolución de la afiliación a la Seguridad Social en España así como el número de parados han propiciado las continuas reformas a las que se ha visto sometido este sistema.³



A través de la gráfica, podemos constatar como el número de afiliados a la Seguridad en España ha descendido notablemente, hasta situarse en abril de 2014, en 16.212.304 afiliados.

En esta segunda gráfica podemos observar la variación mensual de la evolución a la afiliación de la Seguridad Social. Durante los años 2009 a 2013 vemos una reducción del numero de afiliados al sistema respecto de su año anterior. Por el contrario, durante el año 2014, se está produciendo una evolución positiva en el número de afiliados a la Seguridad Social, debido en parte a las medidas aprobadas para promover el apoyo a los emprendedores.



³ Fuente: Revista Seguridad Social Activa, febrero 2014

⁴ Variación mensual (febrero 2014) de la evolución a la afiliación de la Seguridad Social

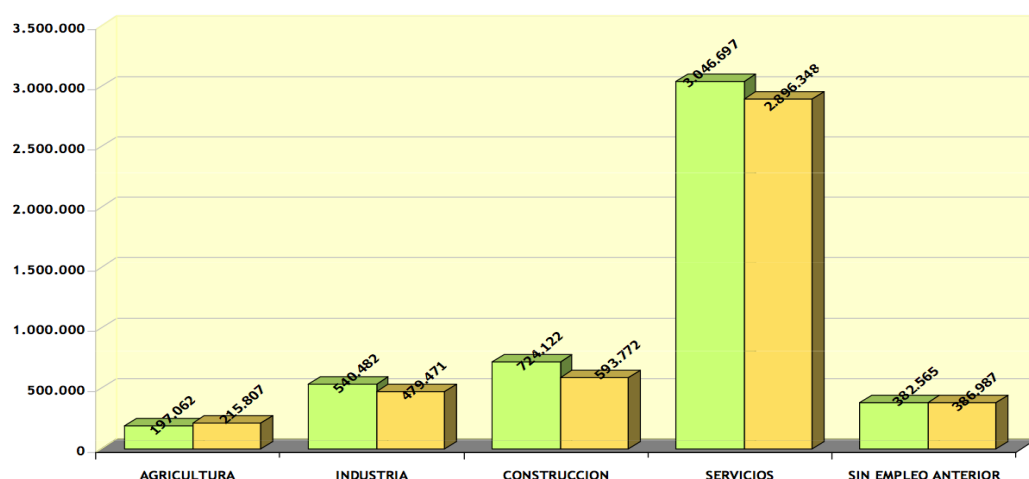
El número de parados en España arroja cifras desorbitadas⁵:



Datos comparativos respecto del mismo mes del año anterior

MAYO - 13

MAYO - 14



3. Reformas hacia la compatibilidad entre el trabajo por cuenta propia y la jubilación

En un contexto con las circunstancias anteriormente citadas, se promulgó la Ley 27/2011, de 1 de agosto, de actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social y más recientemente, el Real Decreto-Legislativo 5/2013 de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo.

⁵ Fuente: Instituto Nacional de Estadística/ El País.

Segunda gráfica: datos obtenidos a través del Servicio Público de Empleo Estatal. Vemos como el sector servicios es el más castigado

3.1 Artículo 165.4 de la Ley General de la Seguridad Social en redacción dada por la Ley 27/2011, de 1 de agosto.

Con esta finalidad, la Ley 27/2011 a través de su disposición adicional trigésimo primera, con entrada en vigor, según la disposición final duodécima, el día 2 de agosto de 2011, introdujo un apartado 4 totalmente novedoso en el artículo 165 de la Ley General de la Seguridad Social, el cual, establece lo siguiente: “ El percibo de la pensión de jubilación será compatible con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales no superen el Salario Mínimo Interprofesional, en cómputo anual. Quienes realicen estas actividades económicas no estarán obligados a cotizar por las prestaciones de la Seguridad Social.

Las actividades especificadas en el párrafo anterior, por las que no se cotice, no generarán nuevos derechos sobre las prestaciones de la Seguridad Social”.

A su vez, es necesaria la remisión al artículo 40 dentro del Título IV de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014 sobre las pensiones públicas, porque fija el límite de ingresos económicos. Si el pensionista tuviera derecho a percibir menos o más de 14 pagas al año, incluidas las extraordinarias, el límite mensual deberá ser adecuado a efectos de que se alcance o no supere la cuantía íntegra anual de 35.762,86 euros.

Recordemos que el artículo 165 de la Ley General de la Seguridad Social, establece la incompatibilidad del disfrute de la pensión de jubilación, en su modalidad contributiva, con el trabajo del pensionista, a excepción de lo que pueda determinarse legal o reglamentariamente.

Dicho artículo permite sin embargo, la compatibilidad de la jubilación con un trabajo a tiempo parcial. Concreta que mientras dure esa situación de compatibilidad, la pensión de jubilación se minorará en proporción inversa a la reducción aplicable a la jornada de trabajo del pensionista en relación a la de un trabajador a tiempo completo comparable.

Este nuevo apartado 4 del artículo 165 de la LGSS suscitaba varias dudas derivado del escueto desarrollo normativo sobre la compatibilidad del trabajo por cuenta propia y la percepción de la pensión de jubilación. Es decir, se permite la compatibilidad mientras los ingresos reportados por la actividad realizada por cuenta propia no superen el Salario Mínimo Interprofesional, pero el legislador nada dice de qué pasaría si los ingresos son sobrepasados. Se plantean cuestiones como, ¿debe el pensionista cotizar únicamente por el exceso de las percepciones económicas obtenidas?, ¿qué consecuencias pueden derivarse de esta situación? ¿se podría dar la suspensión de la pensión de jubilación?

Los expertos determinaban como esta regulación podía ser peligrosa ya que podía incitar a los trabajadores autónomos a recurrir a la economía sumergida con el fin de no declarar esos excesos económicos obtenidos para no perder las ventajas de la compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo.

3.2. Lucha contra el fraude y la economía sumergida

El problema de la economía sumergida en España desde el año 2008, es uno de los más importantes para el Gobierno del Estado. Por ello, se dictó la Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral. Era necesario introducir una serie de cambios así como incrementar las inspecciones de trabajo para reforzar la lucha contra el fraude en materia laboral y de Seguridad Social.⁶

Baste señalar como las altas irregulares o ficticias para obtener prestaciones de la seguridad social de forma fraudulenta, aumentaron del año 2012 respecto del 2011:

Período	Actuaciones	Infracciones	Altas ficticias anuladas
2011	11.941 578		20.559
2012	20.919 1.559		23.607
Variación 2011 - 2012	75,19%	169,72%	14,83%

⁷El número de trabajadores en situación irregular en el año 2012 ha sido de 13,75 trabajadores cada 100 inspecciones. Desde la Inspección de Trabajo y Seguridad Social señalan que supone un crecimiento del 20,4% respecto del año 2008.

El total de trabajadores sin dar de alta alcanza en el año 2012 su máximo valor situándose en un total de 77.686 trabajadores, un 41,78% más que en 2008.

Tipo de Fraude	2008	2009	2010	2011	2012	% Variación	
						2012 / 2008	2012 / 2011
Trabajadores sin dar de alta en Seguridad Social y extranjeros sin permiso para trabajar	54.794	55.387	71.504	68.364	77.686	+41,78	+13,64

Asimismo, en el año 2012, la Inspección de Trabajo detectó que había más de 10.147 personas

6 Como se puede observar, las actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social se duplicaron de una año para otro.

7 Datos obtenidos a través del Informe de actividad realizada por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en España en 2013, en órdenes de servicio, publicado en su página web.

que estaban percibiendo prestaciones de la Seguridad Social de forma indebida. Supone un 184,22% más que en el año 2008:

Tipo de Fraude	2008	2009	2010	2011	2012	% Variación	
						2012 / 2008	2012 / 2011
Trabajadores que han percibido indebidamente prestaciones de Seguridad Social	3.570	4.841	6.472	6.900	10.147	+184,22	+47,06

Debemos recordar que el artículo 25.1 de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, tipifica como infracción grave en materia de seguridad social: “efectuar trabajos por cuenta propia o ajena durante la percepción de prestaciones, cuando exista incompatibilidad legal o reglamentaria establecida”

La idea de la compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo se crea precisamente para evitar este percibo de prestaciones indebidas así como la necesidad de sostener un sistema público de pensiones que de lo contrario sería inviable.

La novedad de compatibilidad introducida por la Ley 27/2011 era solo un pequeño paso, ya que en su disposición adicional trigésima séptima sobre compatibilidad entre pensión de jubilación y trabajo, facultaba al “Gobierno para que presentara un proyecto de ley que regule la compatibilidad entre pensión de jubilación y trabajo, garantizando el relevo generacional y la prolongación de la vida laboral, así como el tratamiento en condiciones de igualdad de las diferentes actividades. Mientras no se produzca esta regulación, se mantendrá el criterio que se venía aplicando con anterioridad a la entrada en vigor de la Orden TIN/1362/2011, de 23 de mayo.”

3.3. Supuestos especiales sobre compatibilidades

3.3.1 Profesionales colegiados

La Orden TIN/1362/2011, de 23 de mayo, establece en su artículo primero la incompatibilidad entre el percibo de la pensión de jubilación de la Seguridad Social y el ejercicio de actividad de los profesionales colegiados. Así, aplica el régimen de incompatibilidad previsto en la Orden de 18 de enero de 1967, al ejercicio de dicha actividad, para los profesionales que al amparo de la Ley 30/1995, de 8 de noviembre, de Ordenación y Supervisión de los Seguros Privados no estén obligados a causar alta en el Régimen Especial de Trabajadores por cuenta propia o autónomos, con independencia de que queden o no integrados en una de las mutualidades de previsión sociales alternativas al alta en el régimen correspondiente.

Por el contrario, este régimen de incompatibilidad no será aplicable para aquellos profesionales que ya vinieran compatibilizando la pensión de jubilación con el ejercicio de su actividad, con anterioridad a la entrada en vigor de esta orden. Es decir, antes del 23 de mayo de 2011.

3.3.2 Régimen de Clases Pasivas Del Estado

Otra cuestión importante a dilucidar es qué ocurre con el Régimen de Clases Pasivas del Estado.

La nueva forma de compatibilidad, introducida por el Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo, modifica el artículo 33 de la Ley de Clases Pasivas del Estado, aprobada por Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 abril. De esta manera, el nuevo régimen de compatibilidades de la pensión de jubilación se aplicará no sólo a las pensiones de Seguridad Social, sino también a las causadas en el Régimen de Clases Pasivas del Estado, en términos análogos, legitimando el ejercicio durante el periodo de percepción de la pensión de jubilación, del ejercicio de una actividad, por cuenta propia o ajena que de lugar a la inclusión de su titular en cualquier régimen público de Seguridad Social. Sin embargo, las pensiones cuyo hecho causante sea anterior a 1 de enero de 2009 mantendrán el régimen de incompatibilidad que les venia siendo de aplicación.

4. Nueva compatibilidad introducida por el Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo

A tenor de lo dispuesto en la disposición adicional trigésimo séptima, se dictó el Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo.

4.1. Ámbito de aplicación

En su artículo primero establece que “lo dispuesto en el presente capítulo será aplicable a todos los regímenes del sistema de la Seguridad Social, excepto al Régimen de clases pasivas del Estado, que se regirá por lo dispuesto en su normativa específica”

Asimismo, el artículo 165.2 de la Ley General de la Seguridad social establece la incompatibilidad de un puesto de trabajo o alto cargo en el sector público, a tenor de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, con la percepción de la pensión de jubilación.

El artículo 165.3 de la Ley General de la Seguridad Social señala la incompatibilidad de dicha

pensión, con el desempeño de los altos cargos a que se refiere la Ley 25/1983, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades de Altos Cargos.

El artículo 1 del RD-Ley 5/2013, indica que “la modalidad de jubilación regulada en este capítulo se entenderá aplicable sin perjuicio del régimen jurídico previsto para cualesquiera otras modalidades de compatibilidad entre pensión y trabajo, establecidas legal o reglamentariamente”

4.2 Requisitos

Por su parte, el artículo 2 del citado Real-Decreto Ley y sin perjuicio de lo establecido en el artículo 165 de la Ley General de la Seguridad Social, regula los requisitos exigibles para esta modalidad de compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo por cuenta propia del pensionista; y señala lo siguiente:

“a) El acceso a la pensión de jubilación deberá haber tenido lugar una vez cumplida la edad que en cada caso resulte de aplicación, según lo establecido en el artículo 161.1 a) y en la disposición transitoria vigésima del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, sin que, a tales efectos, sean admisibles jubilaciones acogidas a bonificaciones o anticipaciones de la edad de jubilación que pudieran ser de aplicación al interesado.”

Esto supone que el sujeto necesariamente debe haber cumplido 67 años de edad, o 65 años cuando pueda acreditar más de 38 años y 6 meses de cotización. Se seguirá el incremento progresivo hasta el año 2027 que se prevé en la Disposición transitoria vigésima de la LGSS⁸:

EDAD DE JUBILACIÓN EN FUNCIÓN DE LOS PERIODOS DE COTIZACIÓN ACREDITADOS		
Durante el año	Menos de 38 años y 6 meses cotizados	38 años y 6 meses o más cotizados
2013	65 años y 1 mes	65 años
2014	65 años y 2 meses	
2015	65 años y 3 meses	
2016	65 años y 4 meses	
2017	65 años y 5 meses	
2018	65 años y 6 meses	
2019	65 años y 8 meses	
2020	65 años y 10 meses	
2021	66 años	
2022	66 años y 2 meses	
2023	66 años y 4 meses	
2024	66 años y 6 meses	
2025	66 años y 8 meses	
2026	66 años y 10 meses	
A partir de 2027	67 años	

Régimen transitorio del incremento de 35 a 38 años y 6 meses en la jubilación a los 65 años	
Durante el año	Periodo cotizado
2013	35 años y 3 meses
2014	35 años y 6 meses
2015	35 años y 9 meses
2016	36 años
2017	36 años y 3 meses
2018	36 años y 6 meses
2019	36 años y 9 meses
2020	37 años
2021	37 años y 3 meses
2022	37 años y 6 meses
2023	37 años y 9 meses
2024	38 años
Durante los años 2025 y 2026	38 años y 3 meses
A partir de año 2027	38 años y 6 meses

8 Tablas consultadas en www.lamoncloa.gob.es

Uno de los aspectos que fue necesario aclarar era que día se consideraba como fecha del hecho causante de la pensión de jubilación.

Tras las dudas consultadas, desde la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, se ha establecido que cuando se refiera a trabajadores en activo que solicitan la compatibilidad de la pensión de jubilación sin cesar en la actividad por cuenta propia, a tenor de lo establecido en el artículo 90 de la Orden de 24 de septiembre de 1970, el cual establece: “ La pensión de jubilación se entenderá causada, el último día del mes en que se produzca el cese en el trabajo para quienes se encuentren en alta, y el último día del mes en que tenga lugar la presentación de la solicitud para quienes se encuentren en alguna de las situaciones asimiladas a la de alta. Para quienes no se encuentren en alta o en situación asimilada al alta, el hecho se considerará producido el día de presentación de la solicitud” la pensión se entenderá causada el último día del mes que corresponda, tomando como elemento de referencia el día que el trabajador haya presentado la solicitud de la pensión compatible con el trabajo.

¿Y si el trabajador ya tenía la condición de pensionista?

Respecto a los trabajadores por cuenta propia que tuvieran tal condición y cuya pensión este suspendida por realizar trabajos, la fecha de presentación de la solicitud actuará como hecho causante de la compatibilidad, que se producirá el último día del mes en que se haya presentado la solicitud.

b) Otro requisito indispensable, es que el porcentaje aplicable a la respectiva base reguladora a efectos de determinar la cuantía de la pensión causada ha de alcanzar el 100%

De acuerdo con lo dispuesto anteriormente, debemos tener en cuenta que dependiendo de la edad del sujeto y de la fecha en la que se pretenda acceder a la situación de jubilación, se exigen 35 años y 38 años y seis meses sin tener en cuenta la parte proporcional de pagas extraordinarias, para alcanzar una pensión equivalente al 100 por 100 de la base reguladora de dicha pensión.

De tal forma, que solo los sujetos que cumplan con estas reglas de cálculo podrán acceder a esta forma de compatibilidad.

c) “El trabajo compatible podrá realizarse a tiempo completo o a tiempo parcial.”

4.3. Cuantía

De acuerdo con el artículo 3 del Real Decreto “La cuantía de la pensión de jubilación compatible con el trabajo será equivalente al 50% del importe resultante en el reconocimiento inicial, una vez aplicado, si procede el límite máximo de pensión pública, o del que se esté percibiendo, en el momento de inicio de la compatibilidad con el trabajo, excluido, en todo caso, el

complemento por mínimos, cualquiera que sea la jornada laboral o la actividad que realice el pensionista.

La pensión se revalorizará en su integridad en los términos establecidos para las pensiones del sistema de la Seguridad Social. No obstante, en tanto se mantenga el trabajo compatible, el importe de la pensión más las revalorizaciones acumuladas se reducirá en un 50 por 100.

En este punto, debemos tener en cuenta el artículo 48.1 de la Ley General de la Seguridad Social, el cual indica que las pensiones en su modalidad contributiva serán incrementadas cada año en función del índice de revalorización previsto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada año.

El Real Decreto establece que durante esta situación de compatibilidad, no se tendrá derecho a los complementos inferiores a la mínima.

De acuerdo con lo anterior, el sujeto solo tendrá derecho a acceder a los complementos por pensiones inferiores a la mínima que fije el Estado para cada año en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado, en el momento en que acceda a la jubilación total.

Parece importante aclarar en este punto, que el artículo 50.1 de la LGSS sobre complementos para pensiones inferiores a la mínima reconoce a los beneficiarios de pensiones del sistema de la Seguridad Social, en su modalidad contributiva y siempre que reúnan los requisitos establecidos en dicho artículo, el derecho a percibir los complementos necesarios para alcanzar la cuantía mínima de las pensiones.

Por su parte, el artículo 45 de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, señala que tendrán derecho a percibir los complementos citados anteriormente aquéllos beneficiarios que no perciban durante 2014 rendimientos del trabajo, del capital o de actividades computados conforme al artículo 50 de la LGSS, o que, percibiéndolos, no excedan de 7.080,73 euros al año.

Una vez analizado el tema del derecho o no al complemento por pensiones inferiores a la mínima, el artículo 3 del Real Decreto-Ley 5/2013, continúa diciendo que “el beneficiario tendrá la consideración de pensionista a todos los efectos.”

Esta situación reporta una serie de ventajas para el pensionista, ya que se puede beneficiar de las condiciones que el sistema público de Seguridad Social garantiza para ellos como precio reducido en los medicamentos, así como en las tasas o precios públicos. Estas ventajas no las pierde a pesar de desarrollar de forma simultánea una actividad por cuenta propia.

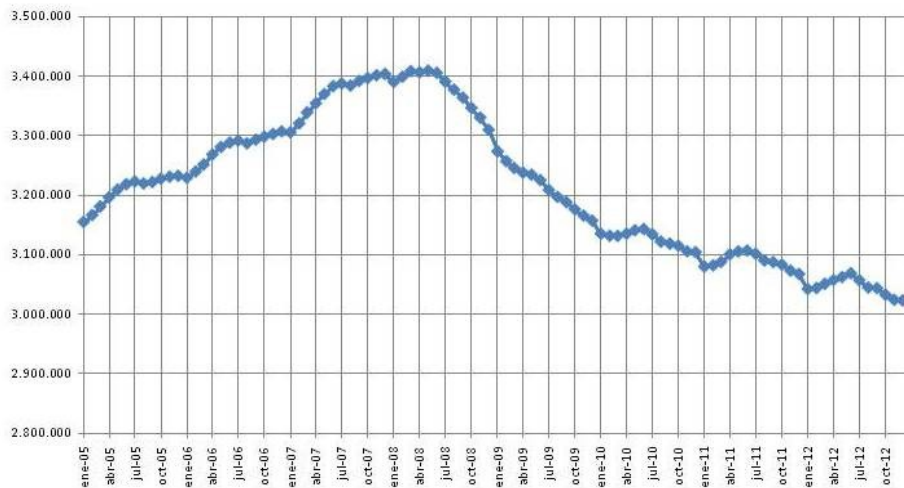
Finalmente, una vez producido el cese en la actividad por cuenta propia, se restablecerá el percibo íntegro de la pensión de jubilación.

Es interesante señalar como el máximo histórico en el número de autónomos se alcanzó en mayo

de 2008, con un total de 3.409.008 personas dadas de alta en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia. Sin embargo, durante estos años de crisis, se ha producido una reducción de 302.116 en el total de autónomos dados de alta, lo que supone el 8,68% menos.

Evolución del Nº de Autónomos en España

Fuente: Seguridad Social, a fin de cada mes

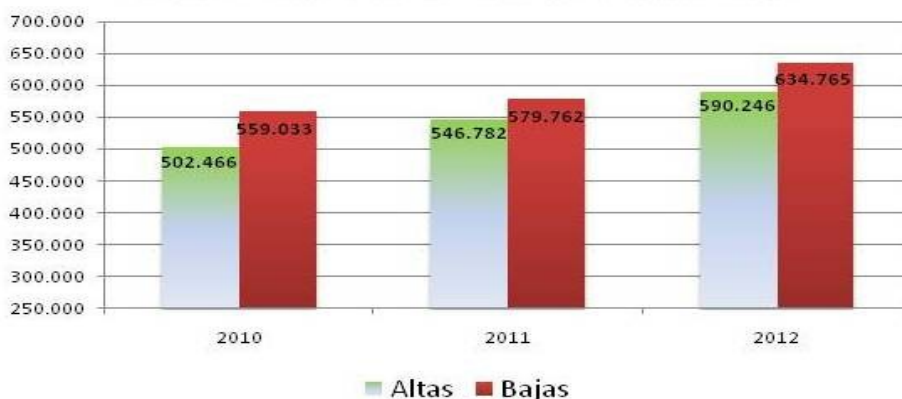


9

Analizando la evolución de las altas y bajas en los últimos tres años se deduce como estamos asistiendo a una importante renovación del colectivo de autónomos, ya que se registran unas cifras significativas tanto de altas como de bajas. Ello guarda relación con la fuerte incidencia de la crisis en sectores tradicionales como la construcción y el comercio. Debo señalar, que el autoempleo arroja cifras esperanzadoras, posicionando el régimen de autónomos como verdadera alternativa al desempleo.

En 2012 se registraron en la Seguridad Social 634.765 bajas de autónomos. Supone el 20,7% del total de autónomos que estaban de alta a final de 2011.¹⁰

Altas y bajas de Autónomos en la Seguridad Social



9 Fuente: Seguridad Social: nº de personas inscritas en el R.E.T.A y en el régimen agrario por cuenta propia (hasta 2009) o el nuevo Sistema Especial de Trabajadores Agrarios (S.E.T.A), de los trabajadores por cuenta propia del Régimen Especial Agrario (desde 2008).

10 Fuente: www.infoautonomos.com

Dentro de la gravedad de los datos, el año 2013 podría calificarse como el año de los autónomos, si tenemos en cuenta el número de altas que se han logrado registrar durante dicho periodo. En total el número de autónomos afiliados a la Seguridad Social en el Régimen Especial de Trabajadores por cuenta propia aumentó en 28.851 autónomos. Esto supone un crecimiento de un 21% respecto del año anterior.

Sin embargo, a pesar de este aumento importante en el número de altas de los autónomos debido al fomento del emprendimiento que se ha producido desde el Gobierno en el año 2013, a través de normas aprobadas recientemente como la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, las bajas producidas en dicho régimen especial resultan menos alentadoras. Durante el año 2013, han sido 686.228 los autónomos que se dieron de baja, que suponen 51.463 más que en el 2012.

4.4 Cotización

Otro beneficio que reporta esta modalidad de compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo por cuenta propia es la cotización especial, al establecer el Real Decreto, en su artículo 4 que los trabajadores por cuenta propia únicamente cotizarán por incapacidad temporal y por contingencias profesionales, quedando sujetos a una cotización especial de solidaridad del 8 por 100 no computable para las prestaciones.

Por su parte el artículo 45.5 del Reglamento de Cotización y Liquidación, y muy en especial de nuestro interés por su estrecha relación con el artículo 4 del Real Decreto-Ley 5/2013, establece una exoneración de cuotas para los trabajadores por tener cumplidos 65 o más años de edad y acreditar 35 o más años de cotización efectiva a la Seguridad Social conforme a la disposición adicional trigésima segunda de la Ley General de la Seguridad Social. Sin embargo, la obligación de cotizar por incapacidad temporal y por las contingencias profesionales se mantendrá, según los casos, hasta la fecha de efectos de la renuncia a dicha cobertura o de la baja en este Régimen Especial”.

La vigente Orden ESS/56/2013, de 28 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional, contenidas en la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, identifica el porcentaje de cotización que le corresponde aplicar a los trabajadores autónomos con 65 años de edad y 38 años y 6 meses de cotización ó 67 años de edad y 37 años de cotización, en concepto de cobertura de incapacidad temporal, el cual será de 3,3 por ciento ó 2,8 por ciento, si está acogido al sistema de protección por cese de actividad.

No debemos olvidar la cotización por contingencias profesionales al sistema de la Seguridad Social, aunque es conveniente recordar que no todos los trabajadores autónomos quedan necesariamente sujetos a este tipo de cotización, ya que actualmente sólo es obligatoria para determinados grupos de trabajadores autónomos como los económicamente dependientes y para los sujetos que desarrollen actividades por cuenta propia de la venta ambulante o con alto riesgo de siniestralidad. Para el resto de trabajadores autónomos se trata de una protección de cobertura a la que se podrán acoger voluntariamente.

Respecto a dicha cobertura, la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, en su disposición final décima novena, modifica la tabla de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, contenida en el apartado uno de la disposición adicional cuarta de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el 2007, con efectos de 1 de enero de 2014 y vigencia indefinida.

V. CONCLUSIONES

Según datos de la Federación nacional de trabajadores autónomos, más de 7.600 autónomos compatibilizan su pensión de jubilación con un trabajo. Uno de cada tres nuevos pensionistas compatibiliza el trabajo y la pensión.

Desde el Ministerio de Empleo y Seguridad Social se ha dado una valoración positiva a los datos anteriores.

En mi opinión, a través del estudio realizado y de todos los datos examinados he podido constatar como el sistema de la Seguridad Social no atraviesa su mejor momento.

Por ello, la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo por cuenta propia me parece una medida muy positiva e importante para el ahorro de la Seguridad Social.

Con todos estos cambios a través de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, y el Real Decreto-Ley 5/2013, de 17 de marzo, el Gobierno espera conseguir entre 2013 y 2016 un ahorro que va de 3.245,18 millones de euros en el escenario más conservador hasta 6.172,8 millones de euros en el más optimista.

Sin lugar a dudas, considero que supone una medida muy acertada para generar el ahorro en el sistema de la Seguridad Social que el Gobierno lleva persiguiendo desde que España entró en la crisis.

También es importante, porque reporta serias ventajas para el beneficiario y no sólo para el sistema de la Seguridad Social. La persona que quiera seguir trabajando, y no retirarse por completo de la vida activa, puede hacerlo conservando su condición de pensionista. Numerosos estudios demuestran como el ser humano se desarrolla en su trabajo y quiere seguir trabajando a pesar de haber alcanzado la edad de jubilación. Esta nueva forma de compatibilidad, retirando el 50 por 100 de la pensión, permite al sujeto seguir realizando una actividad, pero quizás de una forma más relajada a como la venía desarrollando ya que las capacidades físicas, psíquicas o sensoriales puede que no sean las mismas que cuando comenzó su vida laboral.

Soy consciente de que son muchas las personas que aman su trabajo y que en ocasiones tenían que tomar la decisión de jubilarse porque les reportaba condiciones más ventajosas, como ser beneficiario de reducción en medicamentos y transportes gracias a su condición de pensionista, así como el ahorrarse los gastos de cotización por la realización de su profesión.

Con la entrada del Real Decreto-Ley 5/2013, el trabajador que compatibilice la pensión de jubilación, se le considera de igual modo pensionista a los efectos anteriormente citados. Me parece un aspecto muy positivo que ayudará a incentivar a los trabajadores autónomos actuales a no retirarse por completo de su actividad y más cuando no lo desean.

Precisamente el objetivo de este Real Decreto-Ley es premiar a las carreras de cotización más largas, concediendo a estos sujetos la opción de alargar su periodo de ocupación efectiva sin perder por ello su condición de pensionista.

A través de estas medidas de compatibilidad entre la vida activa y la jubilación, pienso que se pueden satisfacer las necesidades, tanto del Sistema de la Seguridad Social que necesita un ahorro urgente en las pensiones del mismo, así como en los trabajadores que quieran continuar activos ejerciendo su profesión.

A mi juicio, otro beneficio importante con esta modalidad de compatibilización, es la cotización especial a la Seguridad Social. Es decir, los trabajadores que hayan alcanzado la edad establecida, se hallan exonerados de cotización, excepto para las contingencias de incapacidad temporal y accidentes de trabajo. Es una medida que ha propiciado que trabajadores autónomos retrasen su edad de jubilación total, ya que supone un ahorro importante para ellos en materia de cotización, y pueden beneficiarse de tales características sin dejar de trabajar.

En definitiva, la compatibilidad entre pensión de jubilación y trabajo ya sea por cuenta propia o ajena me parece una medida muy eficaz. Y es que a medio o largo plazo, cuando la situación económica de España mejore y resurja de nuevo la actividad productiva en nuestro territorio, considero que estas medidas serán muy útiles para permitir que los sujetos que abandonaron el mercado de trabajo demasiado pronto, y muchas veces sin desearlo, puedan incorporarse a la vida activa en condiciones ventajosas, consiguiendo con ello no sólo aprovechar sus conocimientos y experiencia profesional, sino mejorar la recaudación del sistema de Seguridad Social y reducir al mismo tiempo sus gastos.

Sin embargo, no me parece acertada la exclusión de la compatibilidad de las personas acogidas a bonificaciones o anticipaciones de la edad de jubilación, porque con esta regulación, se olvida que en muchos casos la jubilación no es voluntaria, sino el último recurso ante la situación desesperada de ausencia de un puesto de trabajo, y con ella, la carencia de ingresos a la que se ve avocada la persona, que en muchas ocasiones no ha cumplido la edad legal de jubilación o no cuenta con una carrera de cotización tan larga para acogerse a esta situación de compatibilidad. Así a estas personas, la única opción que les queda es conformarse con el ejercicio de una actividad profesional por cuenta propia que no les reporte ingresos superiores al Salario Mínimo Interprofesional, al amparo del artículo 165.4 de la Ley General de la Seguridad Social, o solicitar la suspensión de la pensión de jubilación y reincorporarse a la vida activa como cualquier otro trabajador con las dificultades que implica iniciar una actividad profesional o encontrarse en un puesto de trabajo una vez sobrepasados los 60 años de edad; sin contar además que no podrán acogerse a los ventajas de cotización que el Real Decreto-Ley establece.

**ANEXO 1. IMPRESOS DE SOLICITUDES POR EL BENEFICIARIO AL SISTEMA
DE LA SEGURIDAD SOCIAL**



MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

Borrar

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Registo INSS

Debe imprimir un único ejemplar y presentarlo en un Centro de Atención e Información de la Seguridad Social. Para facilitar su presentación solicite cita previa en el teléfono 901 10 65 70 o en www.seg-social.es

COMUNICACIÓN
INICIO/FIN
DE LA ACTIVIDAD LABORAL

1.- DATOS DEL PENSIONISTA

Primer apellido	Segundo apellido	Nombre		
DNI-NIE-Pasaporte	Domicilio habitual: (calle, plaza)	Número	Bloque	Piso
Código postal	Localidad	Provincia		
País	Apartado de correos	Teléfono		
Teléfono móvil	Correo electrónico			

2.- DATOS DE LA PRESTACIÓN

Clase de prestación que percibe:

☐ Jubilación ordinaria

☐ Jubilación parcial

☐ Jubilación flexible

☐ Jubilación demorada

☐ SOVI

☐ Incapacidad permanente total

☐ Incapacidad permanente total cualificada

☐ Incapacidad permanente absoluta

☐ Gran invalidez

☐ Orfandad

☐ Favor familiares

Régimen de la prestación

3.- DOCUMENTOS A APORTAR

4.- ENTIDAD EN LA QUE INICIA LA ACTIVIDAD

☐ En la Administración

☐ Cuenta ajena

☐ Cuenta propia

5.- ACTIVIDAD A DESEMPEÑAR

Fecha de inicio de la actividad

6.- COMUNICACIÓN FIN DE LA ACTIVIDAD

Fecha fin de la actividad

Apellidos y nombre:

DNI - NIE - pasaporte

7.- DATOS PARA COBRAR LA PRESTACIÓN(*)

Nombre entidad pagadora			
Domicilio			
Localidad		Código postal	Provincia
DATOS BANCARIOS	CÓDIGO PAÍS	ENTIDAD	OPCIÓN SUBCUAL
	código IBAN:		
CCC		NÚMERO DE CUENTA	

(*) Si no desea cumplimentar este apartado si desea modificar los datos bancarios de la prestación que está percibiendo.

AUTORIZO la consulta de los datos de identificación personal a través del Servicio de Verificación de Datos de Identidad y de los datos de domicilio a través del Servicio de Verificación de Datos de Residencia, así como la verificación y cotejo de los datos económicos declarados con los de carácter tributario obrantes en la Agencia Estatal de Administración Tributaria, en los términos establecidos en la O.M. 18-11-99 (BOE del día 30), o en cualquier otro Organismo que tuviera atribuida la competencia sobre ellos, en todo caso con garantía de confidencialidad y a los exclusivos efectos de la prestación reconocida, en el caso de acceso informatizado a dichos datos.

..... a de de 20

Firma del interesado,

SRA./A. DIRECTORA/A PROVINCIAL DEL INSS DE

NOTA: Los datos personales recogidos en este formulario serán incorporados y tratados en el fichero informático creado por la Orden Ministerial 27.7.1984 (BOE del día 29) para el cálculo, control y revalorización de la pensión, y permanecerá bajo custodia de la Dirección General del Instituto Nacional de la Seguridad Social. En cualquier momento podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre los datos incorporados al mismo ante la dirección provincial o cualquier centro de atención e información del INSS (artículo 3 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, BOE del día 14).

www.seg-social.es

<https://reda.seg-social.gob.es/>

JUBILACIÓN

ATENCIÓN: ¿Ha trabajado usted en el extranjero? SI ☐ NO ☐ Si su respuesta ha sido SI, antes de continuar rellene este impreso examine la instrucción número 10 de la página de instrucciones y compruebe si debe solicitar otro diferente.

Antes de empezar a complementar esta solicitud lea detenidamente todos los apartados y las instrucciones sobre cada uno de ellos. Rellene el impreso de la forma más completa y exacta posible, ya que así facilitará el trámite de su pensión.

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

I. DATOS PERSONALES

1.1 DEL FUTURO TITULAR DE LA PENSION										
Primer apellido			Segundo apellido			Nombre				
Fecha de nacimiento	Sexo	Estado civil actual	Está incapacitado judicialmente. Sí <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>			Nombre de:				
Día	Hombre <input type="checkbox"/>	Soltero/a <input type="checkbox"/>	Tiene reconocida discapacidad de 33% a 44% <input type="checkbox"/> de 45% a 64% <input type="checkbox"/>			Padre				
Mes	Vuido/a <input type="checkbox"/>	Casado/a <input type="checkbox"/>	más de 64%						
Año	Mujer <input type="checkbox"/>	Separado/a legalmente <input type="checkbox"/>	De 3ª persona			Madre				
		Divorciado/a <input type="checkbox"/>	Por movilidad reducida						
Domicilio habitual: (calle o plaza)							Número	Bloque	Piso	País
Código postal	Localidad		Provincia							

1.2 DEL REPRESENTANTE LEGAL

Es usted: Tutor ☐ Tutor institucional ☐ Graduado Social ☐ Gestor administrativo ☐ Otros apoderados ☐

Si actúa en nombre de una entidad pública, indique: Cargo que ostenta

Nombre o razón social

CIF/NIF

Primer apellido		Segundo apellido		Nombre	
Fecha de nacimiento		Sexo/E: civil	Núm. DNI - NIE - Pasaporte	Nº afiliación a Seguridad Social	
Domicilio habitual: (calle o plaza), (el de la institución, en su caso)		Número	Bloque	Piso	Porta
Código postal	Localidad	Provincia		País	

2. DATOS DE SITUACIÓN LABORAL

2.1	ACTUAL:	<p>Su último día de trabajo fue o será el Ha cotizado alguna vez al régimen de Clases Pasivas del Estado SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></p> <p>SI sus últimas cotizaciones han sido por Convenio Especial, fecha en la que dejó o dejará de cotizar</p>	
2.2	CUANDO SEA PENSIONISTA:	<p>¿Va a seguir trabajando en la misma empresa a tiempo parcial? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></p> <p>¿Va a ser reemplazado por un trabajador con contrato de Sustitución <input type="checkbox"/> Relieve <input type="checkbox"/></p>	

3. DATOS SOBRE PARTOS DE LA SOLICITANTE

Indique en su caso, la fecha de todos los partos que ha tenido siendo residente en territorio español, así como el número de abortos de más de tres meses de gestación e hijos nacidos vivos en cada uno de ellos, siempre que unos y otros consten inscritos en el Registro Civil, con independencia de que sobrevivían o no actualmente y de su edad en este momento.					
Fecha del parto					
Nº de hijos nacidos vivos					
Nº de abortos					

4. DATOS SOBRE SU FUTURA PENSIÓN

Ingresos que previsiblemente obtendrán el solicitante (S) y su cónyuge (C) durante todo el año actual, distintos de los del trabajo por el que se jubila y de la pensión de jubilación que solicita. Si prevé que van a ser iguales a los del año anterior, ponga esa cantidad descontando los que obtuvo por el trabajo que origina su jubilación. Si no tiene ingresos, ponga cero (0).

Receptor	Rendimientos netos de unidades de valores profesionales o empresariales	Rendimientos brutos de unidades de valores o netos de inmobiliario	Ganancias patrimoniales (saldo neto positivo)	Pensiones públicas de organismos extranjeros	
				Importe bruto	País
S	€	€	€	€	
C	€	€	€	€	

5. DATOS DE LAS PERSONAS QUE CONVIVEN CON EL FUTURO TITULAR DE LA PENSIÓN Y A SU CARGO

CÓNYUGE <input type="checkbox"/>	PARAJA DE HECHO <input type="checkbox"/>	Convivencia de más de un año: sí <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		DNI - NIE- Pasaporte
Primer apellido	Segundo apellido	Nombre		
Fecha de nacimiento	Sexo	Nacionalidad		Nº afiliación Seguridad Social
Es funcionario sí <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		Pertenece a un colegio profesional sí <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
Rentas anuales de trabajo Otras rentas y pensiones				
HIJOS PROPIOS O APORTADOS, OTROS FAMILIARES Y ACOGIDOS LEGALES O DE HECHO				

HIJOS PROPIOS O APORTADOS, OTROS FAMILIARES Y ACOGIDOS LEGALES O DE HECHO

[illegible]

V. BIBLIOGRAFÍA

- SEMPERE NAVARRO, A; RODRÍGUEZ INISTA, G. *Código de la Seguridad Social*. Aranzadi, Madrid, 2013.
- GALIANA MORENO, J.M^a; SEMPERE NAVARRO, A . *Legislación laboral y de Seguridad Social*. Aranzadi, Madrid, 2013.
- MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, “Afiliados ocupados a la Seguridad Social”, en *Revista Activa en Seguridad Social*, febrero 2014.
- INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, “Informes estadísticos”, mayo 2014.
- ASQUERINO LAMPARERO, M^aJ, “La jubilación anticipada”, en *Revista Aranzadi Social Doctrinal* 3, 2013, págs. 170 y ss.
- SELMA PENALVA, A. “Posibilidades de compatibilizar pensión de jubilación con el trabajo”, en *Revista Doctrinal Aranzadi Social* 2, 2013.
- <http://www.seg.social.es>
- <http://www.empleo.gob.es>
- <http://www.ata.es>
- <http://www.lamoncloa.gob.es>
- <http://www.ine.es>
- <http://www.sepe.es>